

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
Democratic and Popular Republic of Algeria

Ministry of Higher Education and Scientific Research
Ali KAFI University center of Tindouf



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
المركز الجامعي علي كافي- تندوف

محضر اجتماع الفرع النقابي الاتحاد العام للعمال
الجزائريين UGTA
المنعقد يوم 2023/09/13

بتاريخ الثالث عشر من سبتمبر ألفين و ثلاثة و عشرين وعلى الساعة العاشرة صباحا، عقد السيد مدير المركز الجامعي الأستاذ الدكتور يعقوبي بلعباس اجتماعا مع الشريك الإجتماعي الإتحاد العام للعمال الجزائريين بقاعة الاجتماعات للمركز الجامعي علي كافي تندوف لمناقشة النقاط المدرجة في جدول الأعمال أدناه:

- عرض الخطوط العريضة لبرنامج الإدارة الجديدة ،
 - عرض الترتيبات المعدة للدخول الجامعي 2024/2023،
 - الاستماع إلى إقتراحات وانشغالات الفرع النقابي
- حضر الإجتماع السيدات و السادة الآتية أسمائهم:
- السيد حمودة مصطفى الأمين العام للمركز الجامعي.
 - السيد فردي حماد المدير المساعد في التدرج و التكوين المتواصل و الشهادات.
 - السيد سالمي صدام حسين أمين الفرع النقابي للإتحاد العام للعمال الجزائريين UGTA
 - السيد تياح عبد المالك عضو الفرع النقابي
 - السيد تواقين ياسين عضو الفرع النقابي
 - السيدة علالي عيشاتة عضو الفرع النقابي
 - السيدة بلخيري حفيظة عضو الفرع النقابي
 - السيدة حمودة عزيزة عضو الفرع النقابي

استهل السيد المدير الإجتماع بكلمة ترحيبية للحاضرين أين تطرق للنقطة الأولى المدرجة في جدول الأعمال وهو عرض قدمه السيد المدير للخطوط العريضة لبرنامج الادارة الجديدة على اعتبار أن الادارة مرفق عمومي مبنية على مبدأ الاستمرارية حيث أكد السيد المدير انه سيواصل نشاطه الاداري الذي سبقه فيه مسؤولي المركز سابقا بكل جدية وتفاني،

تحدث السيد المدير عن تحمل المسؤوليات للموظفين على كل المستويات كل فيما يخصه ، انطلاقا من ارادة كبيرة وقناعة راسخة في النهوض بهذا الصرح العلمي والذي لانتحقق الأهداف المرجوة منه إلا بالاحترام المتبادل و العمل الجاد بين كل مكونات الأسرة الجامعية وذلك من خلال النقاط التالية :

1- تحسين الحوكمة: وذلك من خلال وضع اجراءات وميكانيزمات أفضل واستغلال الموارد البشرية لأنها الركيزة الاساسية مع ضمان تطبيق القوانين في جميع التعاملات داخل المؤسسة ،

- الرقمنة في هاته النقطة أكد السيد المدير على أهمية اعتماد سياسة الرقمنة في كل العمليات

سواءا البيداغوجية أو الإدارية وذلك لما لها من أهمية خاصة و أن العالم من حولنا يعيش تطورا متسارعا لذلك و جب مواكبة هاته التغيرات ، وقد حرص السيد المدير على تطبيق مايلي :

- تطبيق سياسة الشفافية : وذلك في كل المجالات و نشر جميع المعلومات والتعاملات الادارية على مستوى الأرضية الرقمية و المواقع والصفحات الرسمية للمركز الجامعي .
- تصميم دليل للإجراءات : سواء كانت البيداغوجية ، العلمية ، الإدارية والمالية لكل مكونات الأسرة الجامعية بحيث يسهل هذا الدليل الاجرائي التعاملات الادارية دون الرجوع إلى الهيئات.

- عرض مخطط النشاطات الجامعية بحيث يتم نشر جميع الأنشطة الجامعية من دون استثناء وعلى مدار السنة.

- اعتماد سياسة الحوار والتشاور : وهذا يشمل جميع مكونات الأسرة الجامعية (أساتذة طلبة إداريين) على كل المستويات الادارية والبيداغوجية خاصة الشركاء الاجتماعيين حتى يتسنى لهم الإلمام بجميع النشاطات سواء الإدارية أو البيداغوجية ، مع اعتماد سياسة الحوار التي تبقى السبيل الوحيد لحل جميع المشاكل المطروحة والعراقيل الموجودة

2- تعزيز المراقبة والتقييم : أي المتابعة اليومية للنشاطات الادارية ووضع حوصلة لتلك النشاطات بغية تقييمها دوريا وإعطاء توجيهات في ذات الخصوص وتعميمها على جميع المستويات،

3- الابتكار : من خلال مشاركة المؤسسات الجامعية في التنمية الاقتصادية والتوجه نحو الفكر
المقاولاتي مع فتح مسارات جديدة حتى ولو كان التأطير خارجيا بناء على الاتفاقيات المبرمة مع
مختلف المؤسسات الجامعية إلى حين ارساء تأطير كافي،

4- تحسين حياة كل مكونات الأسرة الجامعية : (الموظف والطالب) بحيث تشمل إنشاء مطعم
ومصلى وغيرها من المرافق الضرورية التي تمكن أفراد الأسرة الجامعية كل في موقعه من إعطاء
مردودية أحسن ضمن الاطار المسؤؤل عنه ،

بعد ذلك أحال السيد المدير الكلمة إلى السيد الأمين العام الذي وضع الترتيبات المعدة للدخول
الجامعي 2023-2024 وعرض حوصلة حول أهم التحضيرات التي تمت لانجاح الدخول الجامعي
المرتقب يوم 2023/09/23 والحرص على جاهزية المرافق ذات الصلة قبل التاريخ المحدد وقد بين
الأمين العام في ذات السياق أن نسبة الجاهزية للمرافق هي 95% كما نوه بدور بعض الادارات ذات
الطابع العمومي والجماعات المحلية في المساعدة في التحضير للدخول الجامعي.
بعد ذلك أحال السيد المدير الكلمة للسيد المدير المساعد في التدرج و التكوين المتواصل والشهادات
أين عرض مجمل العمليات البيداغوجيا السارية التي تدخل في اطار التحضير للدخول الجامعي 2023 -
2024،

- استقبال الطلبة الجدد 2023 والذي كان عددهم 192 طالب (عمليات التحويل إلى المركز
الجامعي من مؤسسات جامعية أخرى 19 ملف خارجي ، والذين تم تحويله إلى مؤسسات
جامعية أخرى ليصل العدد الاجمالي للطلبة 1062 طالب في كل التخصصات والمستويات)

- تسليم بطاقة الطالب : تم طبع كل بطاقات الطلبة وتوزيعها عليهم

- توظيف أساتذة جدد ليصبح العدد الاجمالي للأساتذة 86 أستاذ

- نسبة التأطير العام بيداغوجيا أستاذ مقابل 12 و نسبة التأطير الاداري 1 مقابل 09 طلبة.

- تكوين الأساتذة الجدد سيتم الشروع فيه ابتداء من تاريخ 2023/09/24 ، في انتظار انطلاق
التكوين الخاص باللغة الانجليزية بإشراف اللجنة الوطنية للتعليم عن بعد.

قبل ختام هذا الإجتماع أعطى السيد المدير الكلمة لمثلي الفرع النقابي للإتحاد العام للعمال
الجزائريين من أجل طرح أهم الإنشغالات و المسائل العالقة والتي من أبرزها :

❖ السكنات الوظيفية: حيث تحدث ممثلي الفرع النقابي على ضرورة تلبية هذا المطلب و الذي يرونه حق مشروع خاصة و أن موظفي و عمال المركز لم يستفيدوا قط من هذا الحق ، حيث أكد السيد المدير أنه سيقوم بما يجب فعله ولكن في حدود صلاحياته.

❖ ترقية الموظفين: تحدث ممثلي الفرع النقابي عن نقص في مناصب الترقية للموظفين التي تدرج في مخطط تسيير الموارد البشرية ، و طالبوا بزيادة عدد المناصب من أجل تحفيزهم و بالتالي زيادة أداءهم الذي ينعكس ايجابيا على مردودية العمل،

❖ التكوينات: ان للتكوين أهمية في تحسين مستوى الموظف و لذلك طالب أعضاء الفرع النقابي بإتاحة الفرصة للموظفين بالتكوين في الخارج كخطوة ايجابية لتمكينهم من تطوير و صقل معارفهم ، حيث أكد السيد المدير على مشروعية هذا المطلب و ووافق عليه.

❖ ربط المكاتب بالانترنت: ناقش أعضاء الفرع النقابي هاته النقطة مع السيد المدير و الذي أكد على ان العملية سارية المفعول .

❖ اعتماد المركز الجامعي مركز امتحان و تكوين: اقترح أعضاء الفرع النقابي على السيد المدير اعتماد المركز الجامعي كمركز امتحان و مركز تكوين و أكدوا أنه مطلب ملح لا بد من تحقيقه خصوصا و أن المركز يتواجد في منطقة شبه معزولة حيث يكلف تنقل الموظفين لإجراء امتحان أو تكوين ميزانية كبيرة للمركز وقد أبدى السيد المدير موافقته المبدئية في انتظار موافاته بدراسة خاصة لهذا المطلب من طرف مصلحة التكوين و تحسين المستوى و عرضه على الجهات الوصية.

❖ لجنة الخدمات الاجتماعية: طالب أعضاء الفرع النقابي بتسريع تجديد لجنة الخدمات الاجتماعية خاصة و أن الدخول المدرسي على الأبواب و هناك فئات هشة من العمال التي لا بد لزاما أن تستفيد من خدمات هاته اللجن على سبيل المثال منحة التمدرس حيث كلف السيد المدير الأمين العام بالتنسيق مع جميع الشركاء الاجتماعيين بالاسراع في عملية تشكيل اللجنة في أقرب الأجال و إعداد محضر بهذا الخصوص.

❖ تعيين بطاقة الموظف: أكد أعضاء الفرع النقابي على ضرورة تعيين بطاقة الموظف و ذلك لما لها من أهمية ، كما طالب أعضاء الفرع النقابي بوضع بطاقة الإطعام للعمال خاصة عمال النظافة

و الصيانة و الذين يزاولون أعمالهم طيلة اليوم عندما يكون ذلك في اطار تحضيرات لمناسبات معينة .

❖ تهيئة الفضاءات: ثمن أعضاء الفرع النقابي على مجهودات الإدارة في تهيئة الفضاءات خاصة الفضاءات الخضراء وأكد السيد الأمين العام على السعي في ابرام اتفاقيات مع مصالح البلدية في مجال النظافة والإتصال مع مندوب الأمن لحل مشكل الكلاب الضالة ،وقد طالب أعضاء الفرع النقابي بإنشاء نادي على مستوى المركز الجامعي

❖ عملية ترسيم موظفي الادمج المهني: طالب أعضاء الفرع بالإسراع باتخاذ الاجراءات الخاصة بتثبيت المترشحين في شتى الرتب لاستيفائهم الشروط القانزنية للتثبيت حيث أكد السيد المدير على أنه أعطى تعليماته سابقا لمباشرة العملية وهذه الأخيرة قد باشرت نيابة المستخدمين العمل عليها.

بعد استنفاذ جميع النقاط المدرجة في جدول الأعمال ، قدم السيد المدير شكره للسيدات و السادة الحضور على تفاعلهم و مناقشاتهم المفيدة والتي ساهمت بشكل كبير في نقل انشغالات الموظفين والعمال ووضع مسؤولي الإدارة في الصورة الحقيقية لمطالب هاته الفئة ، و من تم زُفعت الجلسة على الساعة منتصف النهار من نفس اليوم.

المدير

الشريك الاجتماعي